

## RELAÇÃO PDI 2020-2029 E PLANO DE GESTÃO 2019-2023

---

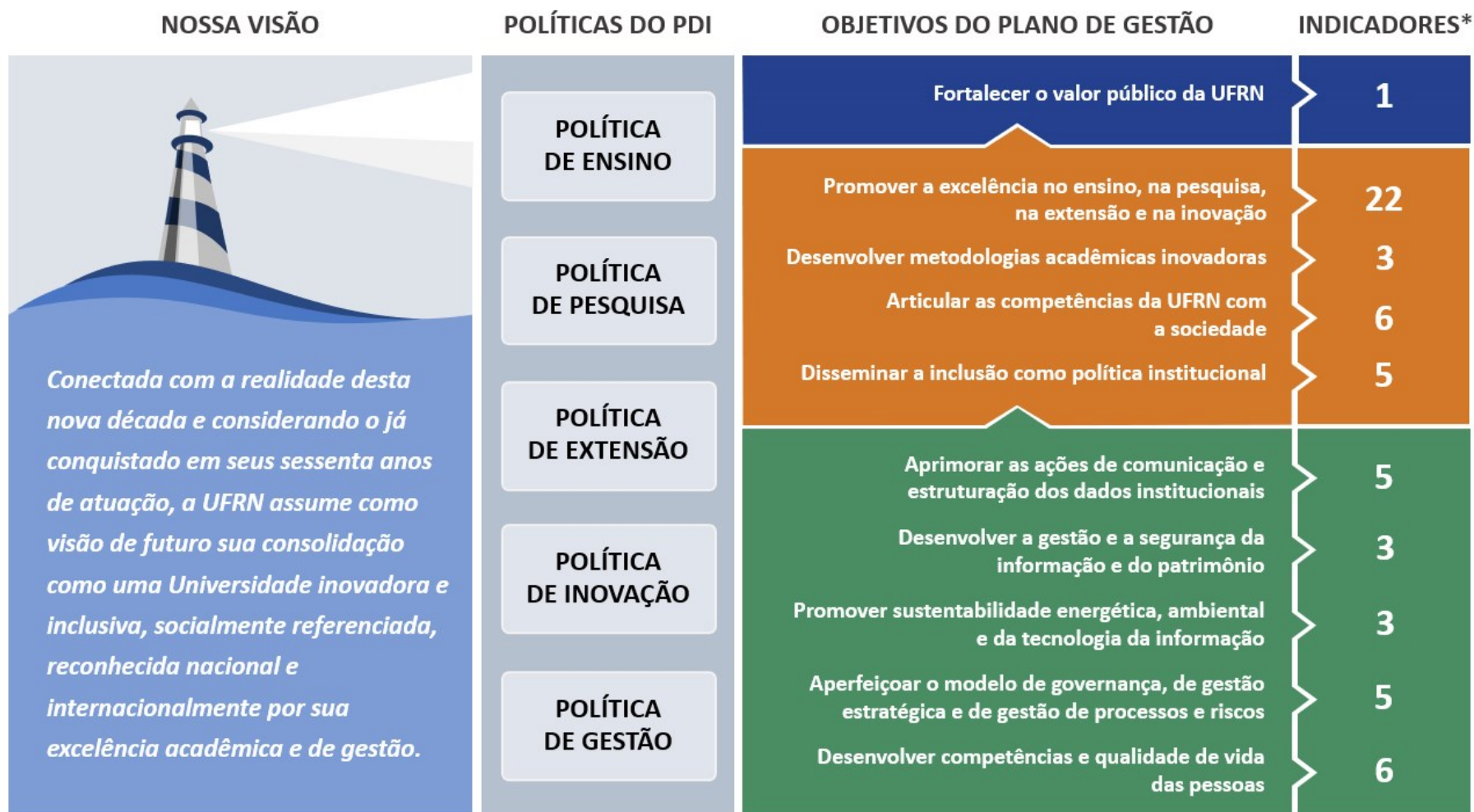
A **gestão estratégica** adotada pela **Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)** é baseada no alinhamento e na coerência entre o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2029)**, o **Plano de Gestão da UFRN (2019-2023)** e os demais planos institucionais.

O **PDI 2020-2029** define os rumos da Instituição, estabelecendo a missão, a visão de futuro, os objetivos institucionais e as metas globais Universidade. Além disso, contém o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), documento norteador das políticas acadêmicas da Universidade. O **Plano de Gestão da UFRN (2019-2023)**, por sua vez, **alinhado ao PDI** e coordenado pela Administração Superior, estabelece as diretrizes para a gestão, com o detalhamento de todos os indicadores estratégicos, suas respectivas iniciativas e as metas para cada ano.

Esse **alinhamento estratégico** evidencia os desafios que a UFRN pretende superar e está graficamente demonstrado na **Figura 1**, em um modelo que **integra a visão de futuro, as políticas do PDI, os objetivos estratégicos e seus respectivos indicadores** dispostos no **Plano de Gestão** e, também, no **Quadro 1** que detalha a relação entre as **Políticas (e seus respectivos Eixos)** e as **Ações do PDI** e os **Objetivos estratégicos do Plano de Gestão**.



**FIGURA 1 – MAPA INTEGRADO - Alinhamento estratégico entre PDI e PLANO DE GESTÃO**



(\*) Quantidade de indicadores para cada objetivo estratégico.

## QUADRO 1 – RELAÇÃO ENTRE PDI E PLANO DE GESTÃO

Relação PDI e PG	
PG - Objetivos estratégicos	PDI - Políticas, Eixo e Ações**
<b>1. Fortalecer o valor público da UFRN</b>	<b>Todas as políticas e todos os eixos</b>
<b>2. Promover a excelência no ensino, na pesquisa, na extensão e na inovação</b>	<p><b>Política de ensino</b></p> <p><b>Política de ensino de graduação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhoria da qualidade dos cursos de graduação</li> <li>• Adoção de práticas inovadoras</li> <li>• Formação didático-pedagógica permanente dos docentes</li> </ul> <p><b>Política de ensino de pós-graduação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelência acadêmica</li> <li>• Internacionalização</li> <li>• Inserção no desenvolvimento social e econômico</li> </ul> <p><b>Política de ensino da educação básica e de educação profissional técnica de nível médio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planejamento e avaliação</li> <li>• Formação pedagógica de docentes</li> <li>• Interação com a sociedade</li> </ul> <p><b>Política de pesquisa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formação de recursos humanos com qualificação para a pesquisa</li> <li>• Fomento à pesquisa</li> <li>• Fortalecimento da infraestrutura institucional voltada à pesquisa</li> <li>• Divulgação científica</li> </ul>

	<p><b>Política de extensão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interação dialógica da academia com a sociedade;</li> <li>• Formação cidadã</li> <li>• Articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão</li> </ul> <p><b>Política de inovação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inovação no ensino</li> <li>• Disseminação da prática da inovação e do empreendedorismo</li> <li>• Estratégias de fortalecimento da propriedade intelectual</li> <li>• Transferência de tecnologia</li> </ul>
<p><b>3. Desenvolver metodologias acadêmicas inovadoras</b></p>	<p><b>Política de ensino</b></p> <p><b>Política de ensino de graduação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhoria da qualidade dos cursos de graduação</li> <li>• Adoção de práticas inovadoras</li> <li>• Formação didático-pedagógica permanente dos docentes</li> </ul> <p><b>Política de ensino da educação básica e de educação profissional técnica de nível médio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planejamento e avaliação</li> <li>• Formação pedagógica de docentes</li> <li>• Interação com a sociedade</li> </ul>
<p><b>4. Articular as competências da UFRN com a sociedade</b></p>	<p><b>Política de Pesquisa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação científica</li> </ul> <p><b>Política de Ensino de Pós-graduação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserção no desenvolvimento social e econômico</li> <li>• Internacionalização</li> </ul> <p><b>Política de Extensão</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interação dialógica da academia com a sociedade</li> <li>• Formação Cidadã</li> <li>• Articulação entre as atividades de ensino, extensão e pesquisa</li> </ul> <p><b>Política de Inovação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estratégias de fortalecimento da Propriedade Intelectual</li> <li>• Transferência de Tecnologia</li> <li>• Disseminação da prática da inovação e do empreendedorismo</li> </ul>
<p><b>5. Disseminar a inclusão como política institucional</b></p>	<p><b>Política de Gestão</b> (Não há eixo)</p> <p><b>Política de Pesquisa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomento à pesquisa</li> </ul> <p><b>Política de Ensino de Graduação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhoria da qualidade dos cursos de graduação</li> </ul>
<p><b>6. Aprimorar as ações de comunicação e estruturação dos dados institucionais</b></p>	<p><b>Política de Gestão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoção e integração da comunicação na UFRN, visando ao constante diálogo com a sociedade e incorporando a acessibilidade da informação;</li> <li>• Introdução e reestruturação de novas aplicações de Tecnologia da Informação (TI) de modo a aumentar a qualidade dos serviços e aprimorar a análise, o tratamento e a apresentação de dados como apoio às atividades fins da Universidade e à prestação de contas à sociedade;</li> <li>• Fortalecimento da utilização de práticas e ferramentas de gestão com foco nos resultados organizacionais;</li> </ul>
<p><b>7. Desenvolver a gestão e a segurança da informação e do patrimônio</b></p>	<p><b>Política de Gestão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecimento da utilização de práticas e ferramentas de gestão com foco nos resultados organizacionais;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• promoção de práticas de segurança da informação nos processos institucionais para minimizar riscos;</li> </ul>
<p><b>8. Promover sustentabilidade energética, ambiental e da tecnologia da informação</b></p>	<p><b>Política de Gestão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desenvolvimento de ações voltadas para a sustentabilidade em todas as suas dimensões;</li> <li>• Introdução e reestruturação de novas aplicações de Tecnologia da Informação (TI) de modo a aumentar a qualidade dos serviços e aprimorar a análise, o tratamento e a apresentação de dados como apoio às atividades fins da Universidade e à prestação de contas à sociedade;</li> <li>• Promoção de práticas de segurança da informação nos processos institucionais para minimizar riscos;</li> </ul>
<p><b>9. Aperfeiçoar o modelo de governança, de gestão estratégica e de gestão de processos e riscos</b></p>	<p><b>Política de Gestão</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reestruturação do processo de trabalho com redimensionamento de necessidades de pessoal visando ao atendimento das necessidades institucionais;</li> <li>• Introdução e reestruturação de novas aplicações de Tecnologia da Informação (TI) de modo a aumentar a qualidade dos serviços e aprimorar a análise, o tratamento e a apresentação de dados como apoio às atividades fins da Universidade e à prestação de contas à sociedade;</li> <li>• Promoção de práticas de segurança da informação nos processos institucionais para minimizar riscos;</li> <li>• Fortalecimento da utilização de práticas e ferramentas de gestão com foco nos resultados organizacionais;</li> <li>• Promoção do processo de planejamento e de avaliação nas unidades da Instituição, por meio da articulação deste PDI com os planos, programas e projetos em todos os níveis;</li> </ul>
	<p><b>Política de Gestão</b></p>

<b>10. Desenvolver competências e qualidade de vida das pessoas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promoção da qualidade de vida, saúde e segurança no trabalho, contribuindo para o favorecimento e a manutenção dos mais elevados níveis de bem-estar físico, mental e social dos servidores do campus central e dos campi do interior;</li><li>• Promoção da qualificação contínua da gestão acadêmica e administrativa por meio da capacitação de pessoas, de forma equânime em todos os campi</li><li>• Fortalecimento da utilização de práticas e ferramentas de gestão com foco nos resultados organizacionais;</li></ul> <p><b>Política de Extensão</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão</li></ul>
---	---

(\*\*) As ações foram descritas na política de gestão pelo fato de a mesma não ter eixos.